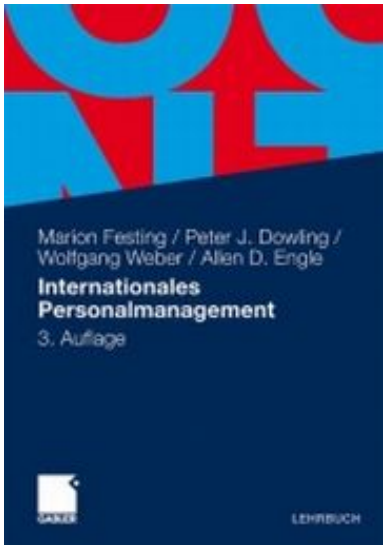
Buchempfehlung

Internationales Personalmanagement

von Festing, Marion / Dowling, Peter J. / Weber, Wolfgang / Engle, Allen D.
3. aktl. Aufl. (2010)
Gabler, ISBN 3834903795



Infos zum Autor:
Das Autorenteam setzt sich zusammen aus Professoren die an unterschiedlichen Orten in der Welt Personalmanagement lehren.

Unser Eindruck:
Grenzübergreifende Personalarbeit ist längst für viele deutsche Unternehmen normal geworden. Nicht nur Konzerne, sondern auch Mittelständler und sogar Kleinunternehmen sind international verflochten. Sie alle brauchen Mitarbeiter, die sich im internationalen Wirtschaftsraum bewegen können. Damit wird auch Personalarbeit von Unternehmen erweitert auf solche Handlungsfelder, die für internationale Tätigkeit der Mitarbeiter von Bedeutung sind.

Mit diesem Buch liegt in 3. Auflage ein Standardwerk in deutscher Sprache vor. Es hat seine Wurzeln im englischsprachigen ersten Lehrbuch zum Internationalen Personalmanagement und wurde aktualisiert und ergänzt mit Themen und Forschungsergebnissen, die für den deutschen Markt relevant sind.

Von der Funktion her ein Lehrbuch, ist es auch hilfreich als Nachschlagewerk in Personalbereichen. Zudem gibt es für Führungskräfte, die vor einem Auslandseinsatz stehen, eine hervorragende Orientierung über personalfachliche, organisatorische, kulturelle und psychologische Aspekte internationaler Tätigkeit.

Wo Wirtschaftsunternehmen in Deutschland international verflochten sind - z.B. ausländische Niederlassungen bilden oder selbst eine solche von einem internationalen Konzern sind oder es durch Aufkauf werden, muss auch ihre Personalarbeit dieser Verflechtung gemäß gestaltet und erweitert werden.

Für Studierende der Personalwirtschaft ist es unabdinglich, sich dieses Feld zu erschließen, nicht nur theoretisch. Wie die Gliederung des Buchs veranschaulicht, ist Internationales Personalmanagement ein extrem komplexer Arbeitsgegenstand, bei dem über die eigentliche Personalarbeit im engeren Sinn hinaus in weitaus größerem Rahmen Recht, Betriebswirtschaft, Administration und Personalentwicklung, aber auch vergleichende Kulturforschung, Diplomatie und Psychologie in Wechselwirkung eine große Rolle spielen.

Jeder, der eigene Entsendungserfahrung hat - ob als Deutscher im Ausland oder als Nichtdeutscher in irgendeinem Headquarter oder einer Niederlassung hier, kann aus dem Stegreif aufzählen, was alles beherrscht sein muss, damit das Geschäft global läuft.

Die Forschung auf den einzelnen Feldern (z.B. Umgang mit kulturellen Unterschieden) erweitert sich laufend mit den realen Herausforderungen und stetig wachsender globaler Vernetzung. Damit ist die Gefahr gegeben, dass die jeweiligen Themen in separaten Arbeitsgebieten isoliert behandelt werden und damit die interdisziplinären Zusammenhänge verloren gehen. Umso erfreulicher, dass es ein solches Unterfangen wie dieses Buch gibt, das die wesentlichen Themengebiete, die im internationalen

Diskurs bekannt sind, zusammenstellt und mit deutschen bzw. europäischen Forschungsergebnissen bereichert.

Übergreifend sind folgende Themen behandelt:

Der Sachverhalt Internationales Personalmanagement (Entstehen, Definition, Abgrenzung zum lokalen Personalmanagement u.a.)
Das große Thema Kulturunterschiede und die diesbezüglichen bekannten Konzepte und Forschungen
Die Organisation eines globalen Unternehmens
Internationale Allianzen (Merger & Akquisitions, Joint Ventures, Internationalisierung von kleinen und mittelständischen Unternehmen)
Internationale Stellenbesetzung
Internationale Personalentwicklung (hierunter fällt das international riesig gewordene Tätigeitsfeld für interkulturelle Trainings, aber auch das in vielerlei Hinsicht schwierige Feld der Reintegration entsandter Mitarbeiter)
Internationale Entgeltfindung
Entwicklungstendenzen im Internationalen Personalmanagement

In den jeweiligen Kapiteln sind klassische und auch neuere Theorien und Forschungsergebnisse dargestellt und mit vielen Tabellen und Fallbeispielen, die reale Erfahrungen und Begebenheiten widerspiegeln, ergänzt.

Für die Studenten auf dem Gebiet Personalwirtschaft wird es unverzichtbar sein, sich mit der Internationalität von Personalwirtschaft umfassend auseinanderzusetzen. Dieses Lehrbuch wirkt überhaupt nicht als Pflichtlektüre. Es ist leicht und flüssig zu lesen. Die Beispiele geben Einblick in die Realität internationaler Wirtschaftstätigkeit.

Und daran schließt sich eine Empfehlung für eben solche Menschen an, die selbst vor einer ersten Entsendung stehen und alles noch vor sich haben: Lesen Sie dieses Buch, bevor Sie sich aufmachen, bevor Sie verhandeln, und Sie lernen eine Vielzahl ganz unterschiedlicher Aspekte kennen, die auf Ihren Erfolg am anderen Ort Einfluss haben werden. Natürlich ersetzt das Buch kein internationales Training. Sie erfahren jedoch, was bei Ihrer Vergütung oder bei der steuerlichen Behandlung eine Rolle spielt, und was passieren kann im persönlichen Kontakt mit anderen Kulturen. Vielleicht können Sie die ein oder andere Sache dann vorausschauend behandeln, oder die Gegebenheiten vor Ort, wenn Sie Ihnen begegnen, leichter einordnen.

(MWonline zur Verfügung gestellt von Simone Mones)